

实务多项选择题

2014 版劳务分包合同的单价合同包括(A. 工程量清单 劳务费综合单价合同 C. 工种工日单价合同 D. 综合工日单价合同 E. 建筑面积综合单价合同)。

A1. 按一定标志对劳动时间进行分组,可以反映劳动时间的构成情况。建筑企业生产工人的劳动时间按其性质分组分为:(A. 可利用的劳动时间 B. 未利用的劳动时间 C. 实际利用的劳动时间)

2. 安全检查表法通常包括(A. 检查项目 B. 内容问题 C. 改进措施 D. 检查措施)

3. 安全检查具体内容是:(A. 查专职安全员是否在岗在位,相关部门人员是否落实安全生产责任制; B. 查安全教育、安全技术交底是否落实到位; C. 查安全作业标准化实施情况; E. 查预案措施情况)

B1. 必须消耗的时间是工人在正常施工条件下,为完成一定产品(工作任务)所消耗的时间。它是制定定额的主要依据。必须消耗的时间包括(A. 有效工作时间 B. 不可避免的中断时间 C. 休息时间)

D1. 对建筑劳务市场的完善应着手做好以下几个方面(A. 深化信用管理机制 B. 强化法规治理 D. 进一步推进行业培训)。

2. 对统计资料进行审核,主要是审核原始资料的(A. 准确性 B. 及时性 C 全面性 D 系统性)

3. 对劳务分包商的选择管理,需要做到:(A. 进入申请制 B. 准入评审制 C. 使用登记制 D. 履约评价制) 违约清退制。

F1. 符合劳动力需求计划的编制要求的是:(A. 要保持劳动力均衡使用 B. 根据工程的实物量和定额标准分析劳动需用总工日 C. 根据施工组织设计和进度计划确定各个阶段的生产工人的数量和及各工种工人之间的比例 E. 要准确计算工程量)

2. 分包企业管理资料和基本内容(A. 劳务作业人员花名册、身份证明和劳动合同 B. 劳务作业人员工资表和考勤表 C. 施工作业人员岗位技能证书 D. 施工队长备案手册)

G1. 关于建筑业企业资质证书法律效力问题说法正确的是:(A. 证书分为正本和副本 C. 正本与副本具有同等的法律效力 D. 资质证书的有效期为 5 年)

2. 关于对劳务队伍进行施工技术交底,以下说法正确的是:(A. 必须在施工前进行 C. 双方签字确认 E. 形成书面交底资料)

3. 根据使用内容的不同,劳动力需求计划可分为(A. 劳动力总需求计划 D. 年度劳动力需求计划 E. 月劳动力需求计划等)

4. 根据建筑施工企业劳动用工和工资支付管理规定,建筑施工企业应当对劳动者出勤情况进行记录,作为发放工资的依据,并按照工资支付周期编制工资支付表,不得(B. 变造 C. 伪造 D. 销毁 E. 伪造)出勤记录和工资支付表。

5. 国际工程劳务的一般特点:多国复杂性、较大的流动性:(A. 符合要求的劳务资源短缺 B. 劳务综合素质参差不齐 C. 使用量大 D. 劳务人员背景复杂)

6. 国际工程劳务在使用模式上有以下几种:劳务派遣模式、劳务分包模式、劳务中介模式、“当地直招”模式、当地劳务分包模式、第三国劳务模式。其中,(A. 劳务派遣模式 B. 劳务分包模式 C. 劳务中介模式)属于我国的外派劳务。

7. 工伤职工有下列(A. 丧失享受待遇条件的 C. 拒不接受劳动能力鉴定的 D. 拒绝治疗的)情形之一的,停止享受工伤保险待遇。

H1. 《合同法》规定合同双方当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定的,应当承担(B. 继续履行 C. 采取补救措施 D. 赔偿损失)等责任。

2. 《合同法》第一百零七条规定“当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定的,应当承担(A. 继续履行 B. 或者赔偿损失)等违约责任”。

3. 合同价款是双方协商约定的条款,要求在合同中明确确定。任何(A. 暂定价 B. 暂估价 D. 概算价 E. 约而不定价)都不能作为合同价。

J1. 建筑劳务市场的功能包括(A. 以劳动力成本为杠杆分配劳动力,实现人力资源的最优配置 B. 调节劳动力的供求关系 E. 竞争机制)。

2. 建筑施工特种作业人员包括:建筑电工、(A. 建筑架子工 C. 建筑起重信号司索工 D. 建筑起重机械司机 E. 建筑起重机械安装拆卸工、)高处作业吊篮安装拆卸工。

3. 建筑劳务市场的特点具有(A. 复杂性 B. 特殊性 D. 能动性 E. 社会性)的特点。

4. 建筑劳务市场主体及相关者包括(A 政府管理部门 B. 行业协会 C 建筑施工企业 D. 劳务队伍)

5. 建筑企业从业人员和职工人数统计的作用包含(C. 反映建筑企业人员和职工数量、素质及其构成情况,为国家宏观调控和各级劳动部门管理提供基本资料 D. 为制定劳动法规、政策,深化劳动制度改革提供科学依据 E. 为挖掘劳动潜力,开发劳动力市场提供分析资料)

6. 建设部门对流动人口管理的主要职责是(B. 负责耐建制施工队伍和工地的管理以及流动人口聚集地的规划管理 C. 负责小城镇的开发建设,促进农村剩余劳动力的就地就近转移 D. 负责对房屋出租的管理和市容、环境卫生监察)。

7. 《江苏省信访条例》规定处理信访事项应当遵循下列原则:(A. 依照宪法、法律、法规、规章和政策办事 C. 方便信访人,注重工作效能 D. 实事求是,重证据,重调查研究 E. 处理实际问题与疏导教育相结合)。

8. 绝大多数劳务分包合同纠纷为(A. 劳务作业发

包人拒绝或延迟支付合同价款 C. 劳务作业质量不合格 D. 劳务作业工期延误)。

9. 津贴和补贴是指为了(A. 补偿职工特殊劳动消耗 B. 补偿额外的劳动消耗 C. 因其他特殊原因支付给职工的津贴 D. 为了保证职工工资水平不受物价影响支付给职工的物价补贴)

L1. 劳务人员在验审劳务队伍资质时,应满足资质要求方面要求:(A. 施工作业队所在的施工劳务企业符合施工劳务资质要求。 C. 施工劳务企业的施工队属于当地建设主管部门、行业管理协会和企业考核评价合格的队伍。 D. 施工作业队已经完成对进场施工作业人员在建设主管部门备案。)

2. 劳务人员优化配置的要求是:(B. 结构合理 C. 协调一 D. 素质匹配 E. 效益提高)

3 劳务总承包单位的劳务分包合同签订流程根据合同发包方式的不同而不同,常见的发包方式有(A. 招标投标 B. 明码标价交易 E. 非招标采购)。

4. 劳务分包合同的履行必须坚持以下(A. 遵守约定原则 C. 诚实信用原则 D. 自愿协作原则 E. 遵守法律和行政法规的原则)原则。

5. 劳务分包人应依法为其履行合同所雇用的人员办理必要的(A. 证件 B. 许可 C. 保险 D. 注册)等。

6. 劳务分包人承担由于自身原因造成的(A. 工程质量缺陷 B. 工作期限延误 D. 安全事故)等责任。

7. 劳务分包人应当(B. 每月 C. 按时 D. 足额)支付劳务作业人员工资并支付法定社会保险。

8. 劳务作业人员的考勤方法应依据以下几个方面确定:(B. 工程所在地主管部门的具体要求 D. 承包单位关于劳务作业人员的考勤方法的规定 E. 劳务分包单位关于劳务作业人员的考勤方法的规定)

9. 劳务队伍的管理包括:(C. 劳务人员的培训 D. 劳务队伍的考核)

10. 劳务队伍进度考核标准的内容包括:(A. 组织管理 B. 技术管理 E. 劳务纠纷管理)

11. 劳务操作人员的岗位证书包括:(c. 技能证书 D. 入场教育考核合格证书 E. 特种作业人员资格证书)

12. 劳务纠纷的特点有:(A. 多发性 C 经济利益主导性 D. 矛盾激化性)

13. 劳务纠纷调解的基本原则有(A. 合法原则 B. 公正原则 D. 及时处理原则 E. 调解为主原则)

14. 劳务工资纠纷是劳务纠纷中的主要形式,具有(A. 突发性 C 时段性 D. 群体性)等特点。

15. 劳务分包合同不得包括以下内容:(A. 大型机械租赁 B. 周转性材料租赁 c. 主要材料采购)

16. 劳务资料管理中,通常建立的档案分册,分别为《总包单位管理》、(A. 《工程资料管理》 C. 《劳务分包单位管理》 D. 《负荷管理》 E. 《劳务人员工资管理》)

17. 劳动力负荷曲线的原始条件包括(A. 施工项目的工程范围、工作规范、工程设计、施工图设计 B. 施工项目所在地区的环境条件 D. 项目的分部、分项工程量)项目总体施工进度计划; 设备材料的交货方式、交货时间、供货状态等。

18. 劳动合同分为哪几种?(A. 固定期限劳动合同 B. 无固定期限劳动合同 C. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同)

19. 劳动者有下列哪些情形之一,用人单位可以解除劳动合同?(A. 在试用期间被证明不符合录用条件的 C. 严重违反用人单位的规章制度的 D. 严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的)

20. 劳动者应享有的权利包括:(B. 享有平等就业和选择职业的权利 C. 取得劳动报酬的权利 D. 休息、休假的权利 E. 获得劳动安全卫生保护的权利)

N1. 农民工发现企业有下列(C. 未按照约定支付工资的 B. 拖欠或克扣工资的, E. 支付工资低于当地最低工资标准)的情形之一的,有权向劳动和社会保障行政部门举报。

Q1. 企业人工成本统计范围包括:(A. 职工工资总额 B. 福利费用 C. 保险费 D. 劳动保护费用)及职工住房费用和其他人工成本。

S1. 施工劳务企业持有岗位证书的施工现场管理人员不少于 5 人,且(A. 施工员 B. 质量员 C. 安全员 D. 劳务员)等人员齐全。

2. 施工劳务企业申请资质证书变更,应当提交以下材料:(A. 资质证书变更申请; B. 企业法人营业执照复印件; c. 建筑业企业资质证书正、副本原件; E. 与资质变更事项有关的证明材料)

3. 施工劳动力具有以下特点(A. 以使用劳务分包企业劳动力为主 B. 以农村劳动力为主 D. 高技能工人少,一般技工和普通工多 E. 女性工人少,男性工人多)

4. 施工前的质量管理主要内容是:(A. 对所有的合同和技术文件、报告,比如图纸等,进行详细的审阅,发现问题记录下来以书面的形式想总包方提出。 B. 为加强施工过程中的自检环节,应配备必要的设备和仪器,按照分包合同中关于检验的方法、标准、次数和取样的规定进行自验 C. 对总包包所提供的工程进度计划和施工方案进行层层分解。 E. 全面检查自身是否具备开工条件。)

5. 施工过程中的质量管理主要内容是(A. 工序质量控制 B. 设置质量控制点 D. 质量检查 E. 成品保护)

6. 施工日志填写制度是指施工技术管理人员必须根据施工情况及时填写日期(A. 施工部位 B. 出勤人数 C. 使用机械 D. 检查内容)、等详尽的施工情况记录。施工日志必须如实反映施工情况,并具有连续性和完整性。

7. 实名制管理的作用在于:(B. 规范用工行为,维护合法权益 D. 健全现场考勤,规避纠纷隐患 E. 细化劳务管理,提升保障能力)

8. 生活区是指建设工程施工劳务人员集中居住、生活的场所,包括:(A. 宿舍 C. 食堂 D. 浴室(淋

浴间) B. 厕所 开水房、盥洗设施和文体活动室等临时设施。

T1. 通过实名制管理下的数据采集,承包人和劳务分包人可以做到:(A. 有效强化了劳务分包的管理 B. 简化了劳务工资发放程序 D. 细化了劳动力统计和计划工作 E. 提升了劳务在质量、技术、安全以及治安保卫管理方面的保障能力)

2. 通过(A. 和解 C. 调解)解决争议,可以节省时间,有利于日后继续交往合作,是当事人解决合同争议的首选方式。

3. 统计分组可分为(A. 按品质标志分组 B. 按数量标志分组)两个基本类型。

W1. 我国的国际劳务输出可以分为三类:(A. 境内国际劳务输出 B. 对外承包工程项下外派劳务 C. 综合外派劳务)

X1. 薪酬管理应达到以下三个目标:(A. 效率 B. 公平 C. 合法)。

2. 写实记录法按记录时间的方法不同分为(A. 数示法 C. 图示法 E. 混合法)

3. 下列那些情形,劳动者可以解除劳动合同?((A. 劳动者提前三十日以前以书面形式通知用人单位 B. 用人单位未及时足额支付劳动报酬的 C. 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的)

4. 下列哪些是用人单位侵犯劳动者人身权利的行为?(A. 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的行为 B. 用人单位违章指挥或者强令冒险作业危及劳动者人身安全的行为 C. 劳动条件恶劣、环境污染严重,给劳动者身心健康造成严重损害的)

5. 下面关于建筑企业从业人员叙述正确的有(A. 建筑企业从业人员是指在建筑企业工作中并取得劳动报酬的全部人员,包括职工和其他人员两部分 B. 统计建筑企业从业人员人数时应注意:纳入人数统计的必须在本单位从事一定社会劳动并取得劳动报酬的人员 c. 从业人员所从事的工作既可以是单位的主要经济业务,也可以是为主要经济业务服务或相关联的其他服务性业务)。

6. 项目部对进场劳务人员进行入场教育培训,主要内容有:(A. 岗位技能培训 B. 安全防护培训 c. 管理制度培训 E. 相关法律法规培训)

9. 新劳务企业、作业队伍引进项进行(B. 项目推荐 C. 公司考察 D. 综合评价 E. 建筑集团公司审批)手续。

Y. 应急预案是对施工现场(B. 劳动力短缺 C. 停工待料 E. 劳动纠纷)等突发事件处理的应急预案。

2. 一般来讲劳务招标内容的条款内容有(A. 投标人资格预审情况 B. 投标报价要求 C. 劳务费的结算与支付 E. 开标须知)等。

3. 以下属于劳动力需求计划的保证措施中技术措施的是:(B. 认真做好技术交底,让工人了解施工方法、质量标准、安全注意事项、文明施工要求等。 C. 施工组织设计和施工方案劳动力需用计划的执行有直接影响,劳务员要随时与施工员沟通,了解施工组织方面的变化情况,进行劳动力调整。 D. 每月做好劳动力使用情况的统计,与劳动力需求计划比较,对计划的准确率做出评估,确定是否需要调整计划)

4. 以下属于承包企业管理责任的是:(A. 明确管理责任 B. 建立健全劳务用工管理组织机构 C. 落实用工实名制管理 D. 规范劳务分包合同管理)

5. 以下属于项目部管理责任的是:(A. 项目部必须设置专职的劳务员,明确其工作职责,在职权范围内负责施工现场劳务员管理。 C. 项目部劳务管理员每天如实审查劳务人员出勤情况,每月考勤表应在施工现场进行公示,并按规定向当地建设主管部门和承包人报备。 D. 项目部要及时掌握劳务施工班组现场人员的变动情况,督促劳务班组严格执行劳务人员身份管理的有关规定 E. 项目部应按规定在施工现场醒目处设立农民工维权告示牌,公布相关劳务纠纷维权举报电话,建立畅通的投诉举报渠道,明确受理人员,及时处理本项目的各类投诉。)

6. 以下属于劳务分包项目管理责任的是:(A. 劳务分包项目部负责收集劳务民工身份复印件;服从和配合项目部做好本班组的实名制管理与工资支付。 B. 劳务分包项目部应按照有关规定负责每天核对本班组的出勤情况、记录人员变动情况,配合项目部进行在册人数的确认和检查工作,配合解决班组务工人员内部争议。 C. 劳务分包项目部应按照有关规定配合项目部统计、核实每月务工人员出勤记录。 D. 工程竣工或分包合同终止后,劳务分包项目经理应按分包合同约定与项目部结算劳务工程款,结清剩余劳务费,填写《分包人员离场清算表》交项目部认可后,方可离场)

7. 以下哪些属于订立劳动合同的原则 o(A. 合法 c. 诚实信用 D 平等自愿 E. 协商一致)

8. 以下哪些情形,劳动者可随时通知用人单位解除劳动合同?((B. 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的 C. 用人单位未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的)

L1. 总承包企业的劳务主管部门应依据本公司生产部门的生产计划,制定劳动力招用、管理和储备的计划草案,汇总本公司各项目部计划需求后,按照(A. 劳务队伍类型(工种) B. 需求时限 C. 根据自有劳动力数量,进行劳动力平衡 D. 确定缺口量)提出解决途径。

2. 总承包企业必须建立“农民工学校”,将农民工教育培训工作纳入企业教育管理体系,其管理资料有:(A. “农民工学校”组织机构及人员名 B. “农民工学校”管理制度 C. 农民工教育师资队伍名录及证书、证明 D. “农民工学校”培训记录) 10. 在劳动力负荷曲线的绘制方法的类比法中所提到的类比系数是指:(C 规模系数 D 投资比例系数 E 建安造价比例系数)

3. 职工因工死亡,其近亲属按照下列规定从工伤保险基金领取(B. 丧葬补助金 C. 供养亲属抚恤金 D. 一次

性死亡补助金)

4. 职工有下列(**A. 故意犯罪的 C. 醉酒或者吸毒的 D. 自残或者自杀的**)情形之一的,不得认定为工伤或者视同工伤。
5. 职工社会保险费用总额指标是指企业实际为职工缴纳的各自社会保险费用。其具体包括(**A. 职工养老保险 B. 失业保险 C. 医疗保险和工伤保险 D. 计划生育保险**)等费用。
6. 职工工资总额构成中,奖金是指支付给职工的(**A. 超额劳动报酬 B. 增收节支的劳动报酬**)
- 1 6. 在发生劳动争议时,劳动者有权提请(**B. 劳动争议委员会 D. 劳动争议仲裁委员会**)调解和仲裁
7. 在建筑企业从业人员和职工人数统计的工作中,建筑企业要本着“不重不漏”的前提进行统计,一般遵循以下原则:(**A. 谁发工资谁统计 C. 谁发基本工资谁统计 E. 职工档案所在单位统计**)
8. 在建筑企业生产工人劳动时间平衡表中,因正当理由未利用的工日数,一般包括(**A. 病假、事假 B. 探亲假、婚丧假 c. 工伤假、产假 E. 公假**)。
9. 在建筑企业生产工人劳动时间平衡表中,浪费的工日数,一般包括(**A. 停工工日数 B. 旷工 c. 迟到 D. 早退**)。