

实务案例分析题与判断题

案例一：按定额标定的对象不同，劳动定额又分为单项工序定额、综合定额。下表为砖基础砌

1. 根据上表，厚度 1.5 砖的综合时间定额为 **(B.0.86 工日)**

2. 根据上表，厚度 1.5 砖的综合产量定额为 **(D.1.16 立方米)** (1/0.86)

3. 劳动定额按其表现形式不同，分为时间定额和产量定额 **(A. 对)**

4. 编制劳动定额常用的方法有：**(A. 比较类推法 B. 经验估算法 D. 统计分析法 E. 技术测定法)**

5. 在工作时间的界定中，有效工作时间是从生产效果来看与产品生产直接有关的时间消耗，包括 **(A. 基本工作时间 C. 辅助工作时间 D. 准备与结束工作时间)**

案例二：某项目基础底板施工，合同约定工期 45 天，项目经理部根据业主提供的电子版图纸编制了施工进度（如图），底板施工暂未考虑流水施工。

因业主未按时提供正式图纸，致使工序 E 在 6 月 6 日才开始，基于安全考虑，建设单位要求仍按原合同约定的时间完成底板施工，为此施工单位采取调整劳动力计划，增加劳动力等措施，在 15 天内完成了 2700 吨钢筋制作（工效为 4.5 吨/人·工作日）

1. 钢筋制作的劳动力投入量为 **(C.40 工日)**

2. 本工程编制劳动力需求计划时，需要考虑以下参数：**(A. 工期 B. 工程量 C. 时间定额或产量定额 E. 班次)**

3. 劳务需求计划应以劳动定额为依据 **(A. 正确)**

4. 劳动力总需求计划的编制程序中，第一步是：**(B. 确定劳动效率)**

5. 劳动力总需求计划的编制方法有：**(A. 经验比较法 B. 分项综合系数法 C. 核算定额法 D. 公式法)**

案例三：某大型综合性购物中心工程项目，建筑面积 16 万平方米，地下室 2 层。项目总承包企业将井点降水分包给了具有基础施工资质的红星建筑基础公司施工，地下室工程和主体工程的混凝土施工由总包自行实施，总承包人与诚信建筑劳务公司签订了混凝土施工的劳务分包合同，明确了施工质量和进度要求。地下室工程实施过程中，恰逢雨天较多，红星基础公司现场设备故障严重致使累计停止井点降水 13 天，诚信劳务公司通过努力赶工在该份工程结束时仍然延误工期 10 天。总承包人认为：诚信劳务公司拖延工期，应按合同约定向总承包人赔偿损失，并且停止支付后阶段的劳务作业报酬。诚信建筑劳务公司找红星建筑基础公司提出井点降水设备故障造成工期延误的赔偿要求；并且在总承包人停止支付劳务作业报酬两个月时向法院提出解除本劳务作业分包合同的要求。

根据背景材料回答以下问题

(1) 不可抗力是指合同当事人在签订合同时不可预见，在合同履行过程中不可避免且不能克服的自然灾害和社会性突发事件，如 **(B. 地震 C. 海啸 D. 瘟疫 E. 骚乱)** 戒严、暴动、战争和专用合同条款中约定的其他情形。

(2) 总承包人认为诚信劳务公司拖延了工期应该赔偿，而真正延误工期的是 **(C. 红星基础公司)**

(3) 总承包人停止支付诚信劳务公司的劳务作业报酬属于 **(A. 违约行为)**

(4) 诚信劳务公司不能找红星基础公司要求赔偿 **(A. 正确)**

(5) 诚信劳务公司解除本分包合同的做法是否合法？ **(B. 合法)**

案例四：某大型工程项目机电安装工程有甲工业设备安装公司承包（以下称承包人），承包人通过招标投标选定某水暖电安装作业劳务公司（以下称劳务分包人）作为该项目施工的劳务分包合作伙伴。双方在建设工程劳务分包合同签署中明确约定：施工现场安全文明，劳务分包人编制本项目的施工组织设计后送承包人修改审定；承包人不提供劳务分包作业人员的生活临时设施；若双方发生纠纷或争议，由项目所在地仲裁委员会仲裁。在实际施工阶段发生了如下几个问题：1. 劳务分包二队施工现场管理混乱，事故频发，承包人要求检查进场电焊工和电工的特种作业人员证书时队长不予配合。为此，承包人书面通知劳务分包人和劳务分包项目负责人改善管理和撤换劳务分包二队队长，但遭到拒绝。

2. 劳务分包人在工地附近居民区租房作为劳务作业人员膳宿生活用，但生活区疏于管理，脏乱现象严重。对此当地街道对承包人进行了处罚，承包人不配合处罚，要求街道的上级部门行政复议。针对上述情况，承包人提出解除劳务分包合同，劳务分包人不同意解除，并拟向当地人民法院提起诉讼。根据背景材料回答以下问题

(1) 承包人要求劳务分包人编制施工组织设计的做法是错误的。正确的应该是劳务分包人应当根据承包人编制的施工组织设计，编制及修订提交劳务作业方案，劳务作业方案应包括 **(A. 劳动力安排计划 B. 机具计划 C. 设备计划 D. 材料供应计划)** 等。

(2) 承包人不提供劳务作业人员生活临时设施的做法是正确的 **(B. 错误)**

(3) 承包人 **(B. 可以)** 要求劳务分包人撤换劳务二队队长。

(4) 劳务分包人生活区脏乱差，使得承包人受到当地行政主管部门的处罚，**(A. 承包人)** 是劳务作业人员生活区管理的责任人。

(5) 本案承包人可以解除本劳务分包合同 **(A. 可以)**

案例五：2011 年 7 月，住建部发布了“关于发布行

业标准《建筑与市政工程施工现场专业人员职业标准》的公告”（第 1059 号），公告指出：该标准自 2012 年 1 月 1 日起实施。《建筑与市政工程施工现场专业人员职业标准》中规定，劳务员的主要工作职责之一是：“负责或监督劳务人员进出场及用工管理。”作为劳务员，对本岗位的工作职责必须掌握。请依据《建筑与市政工程施工现场专业人员职业标准》回答以下问题。

1. 劳务分包作业过程管理包括劳务队伍的进场管理、**(A. 劳务分包作业过程的安全管理 D. 劳务分包作业过程的质量管理 E. 劳务分包作业过程的进度管理)** 和劳务队伍的退场管理等。

2. 劳务分包队伍进场流程中的第一步是：**(B. 编制进场工种、人数一览表)**

3. 劳务员根据项目所批复的项目进度计划和劳动力使用计划编制进场工种、人数一览表，该表除反映工种、人数的信息外，还应该有：**(C. 进场时间)**

4. 下达劳务分包队伍进场通知书的时间 **(D. 应在工程开工前)** **(如劳务合同有具体约定，按合同约定)**

5. 劳务分包队伍进场是指承包人通过合法选择或采取招标程序而中标的施工劳务企业依照与承包人所签订的建设工程施工劳务分包合同开始履行施工程序的行为 **(A. 正确)**

案例六：2011 年 7 月，住建部发布了“关于发布行业标准《建筑与市政工程施工现场专业人员职业标准》的公告”（第 1059 号），公告指出：该标准自 2012 年 1 月 1 日起实施。《建筑与市政工程施工现场专业人员职业标准》中规定，劳务员的主要工作职责之一是：“负责或监督劳务人员进出场及用工管理。”作为劳务员，对本岗位的工作职责必须掌握。请依据《建筑与市政工程施工现场专业人员职业标准》回答以下问题。

1. 承包人因某种原因终止合同，劳务分包队伍中途退场。劳务分包队伍可按照合同条款进行申诉。但劳务分包队伍有下列哪种情形，将要承担相应的违约责任 **(A. 发生安全事故不报和隐瞒的； B. 因资料纠纷引发的群体性事件影响特别恶劣的； E. 发生群体违法行为和刑事事件造成不良影响的；)**

2. 劳务分包退场情况，按照分包方和承包方的意愿可归纳为 **(A. 正常终止合同 B. 承包人要求终止合同 D. 劳务分包队伍申请提前终止合同)**

3. 工程完工意味着工程验收合格 **(B. 错误)**

4. 进场工种、人数一览表由 **(C. 劳务员)** 编写。

5. 劳务队伍出场通知书具体内容各项都可根据本项目的自身情况进行编写 **(A. 正确)**

案例七：某建筑公司安全管理部门检查某在建的建筑工地，重点检查劳务员在劳务分包作业过程中的安全管理工作。督促劳务员依据相关法律法规及规定、工程分包合同、工程劳务包合同等加强对施工劳务队伍在劳务分包作业过程中的安全管理，以减少施工工地安全事故的发生。关于劳务分包作业过程中的安全管理，请回答以下问题。

1. 施工项目安全管理的第一责任人是：**(C. 项目经理)**

2. 安全巡查的内容主要是查思想 **(A. 查管理 B. 查隐患 E. 查整改)** 查事故处理。

3. 检查的重点是劳务条件、**(A. 生产设备 B. 现场管理 C. 安全卫生设施 D. 生产人员的行为)**

4. 安全教育培训包括知识、技能、意识三个阶段的教育 **(A. 正确)**

5. 安全巡查形式分为定期安全检查、突击性安全检查 **(B. 错误)**

案例八： 陈某于 2008 年 4 月 1 日到某工程施工单位工作，担任项目经理 02008 年 4 月 1 日，双方签订了二年期劳动合同，合同期限为 2008 年 4 月 1 日至 2010 年 3 月 31 日。劳动合同期满后，双方又续签了二年期劳动合同，合同终止时间为 2012 年 3 月 31 日。在 2012 年 2 月 28 日，施工单位单方面向陈某做出《终止劳动合同通知书》，书面告知与陈某签订的劳动合同于 2012 年 3 月 31 日期满后终止劳动关系。陈某拒绝签署《终止劳动合同通知书》，并要求签订无固定期限劳动合同。因公司不同意陈某的要求，并于 2012 年 4 月 1 日停止了陈某的工作，为此，陈某申请劳动仲裁。

1. 施工单位与陈某连续签订了两次固定期限劳动合同后，第三次陈某可以要求签订 **(B. 无固定期限劳动合同)**。

2. 该单位单方面停止陈某的工作的行为是 **(B. 错误)** 的。

3. 应当签订无固定期限劳动合同的情形有 **(A. 劳动者在该用人单位连续工作满十年 C. 用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的 D. 连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有相关过失)**

4. 劳动合同的终止，是指 **(C. 劳动合同双方当事人)** 的权利义务因履行完毕而归于消灭，劳动合同关系不复存在；劳动合同对用人单位和劳动者双方不再具有法律约束力。

5. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位提前 30 天以书面形式通知劳动者本人，可以解除劳动合同 **(A. 正确)**

案例九： 2011 年 4 月 8 日，李先生被某建筑公司聘用担任机电工程师。该公司通知李先生 4 月 10 日上班，同时告知他试用期为 6 个月，试用期合格后双方签订

劳动合同，公司将其办理社会保险。李先生工作 2 个月，发现该公司对包括李先生在内的 10 名试用期间的员工均没有签订劳动合同，也没有缴纳社会保险。于是李先生匿名向劳动保障监察机构举报。劳动保障监察机构受理该举报后，及时向该公司调查了解情况，发现举报人反映的情况基本属实。依据调查事实，劳动保障监察机构依法向该公司下达了《限期整改指令书》，责令该公司在 7 日内与该 10 名员工补签劳动合同，并为他们补办社会保险 3 天后该公司就与 10 名试用期间的员工签订了劳动合同，并为他们补办了社会保险。

1. 试用期合格后用人单位与李先生签订劳动合同是正确的 **(A. 正确)**

2. 社会保险除养老保险外，还包含 **(A. 医疗保险 B. 生育保险 D. 失业保险 E. 工伤保险)**

3. 试用期为三个月，劳动合同最少应签订 **(C. 三)** 年。

4. 已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起 **(A. 一)** 个月内订立书面劳动合同。

5. 试用期不包括在劳动合同期限内 **(B. 错误)**

案例十： 吴某系某纺织有限公司工 2007 年 3 月 15 日，吴某在下班途中与单某驾驶的机动车发生碰撞受伤。为赔偿问题，吴某将单某及其投保的保险公司告上法庭，要求两被告赔偿。经法院审理，双方达成了调解协议，由保险公司赔偿医药费、护理 37000 元，单某赔偿 1500 元。费、误工费损失事故发生后，吴某同时向当地劳动和社会保障局申请工伤认定，经劳动和社会保障局认定，吴某因交通事故受伤构成工伤。吴某至为九级伤残。乏伤情况经劳动能力鉴定委员会鉴定由于该纺织有限公司未为吴某交纳工伤保险金，吴某遂申请劳动仲裁，要求用人单位承担工伤保险责任，并终止劳动关系。劳动争议仲裁委员会作出裁决后，该单位不服，认为仲裁裁决未扣除吴某在交通事故赔偿案件人民法院提起诉讼。已获赔的医疗费等费用，遂向日，人民法院判决对此作出肯定的回答，用人单位被判承担医疗费、护理费、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金、一次性伤残补助金等合计 68000 元。

1. 工伤赔偿由 **(A. 用人单位)** 承担。

2. 下班途中的交通事故应认定工伤 **(A. 正确)**

3. 用人单位和劳动者本人都可向社保行政部门提出工伤认定申请 **(A. 正确)**

4. 工伤认定申请材料包括 **(A. 工伤认定申请表 B. 与用人单位存在劳动关系的证明材料 E. 医疗机构出具的受伤后诊断证明书或者职业病诊断证明书)**

5. 九级伤残一次性伤残补助金为 **(C. 9)** 个月的本人工资

案例十一： 某建筑公司某年 10 月有节日 2 天，公休日 8 天，采取一班制劳动，生产工人月平均人数 800 人，其它情况如下表：

试计算（单选题）：

(1) 日历年日数为 **(C. 24800 工日)**

(2) 公休日数为 **(B. 8000 工日)**

(3) 制度日数为 **(C. 16000 工日)**

(4) 出勤日数为 **(D1 6600 工日)**

(5) 制度内实际工作工日数为 **(B. 16460 工日)**

(6) 实际工作工日数为 **(C. 16500 工日)**

案例十二： 某建筑施工企业，直往么春计资料如下表：

根据上表中的相关资料数据，试计算（单选题）：

(1) 企业从业人员人均人工成本为 **(B. 16338.7 元/人)**

(2) 从业人员人工成本占费用总额比重为 **(C. 7.56%)**

(3) 工资总额占企业从业人员人工成本比重为 **(A. 57.64%)**

(4) 社会保险费用占企业从业人员人工成本比重为 **(D. 20.47%)**

案例十三： 某建筑公司某年同期平均全部人员的构成构成职工 450 人、离退休及退职人员 62 人。保险福利费用总额为 53.1 万元，其中职工保险福利费用为 47.8 万元，离退休及退职人员保险福利费用 5.3 万元。试计算（单选题）：

(1) 全部人员人均保险福利费用为 **(A. 103.7)** (元/人)

(2) 平均每个职工所享受的保险福利费用 **(C. 106.2)** (元/人)

(3) 离休、退休、退职人员平均保险福利费用 **(D. 85.5)** (元/人)

(4) 判断：职工保险福利费用不属于劳动报酬，在一定程度上具有按劳分配性质 **(A. 正确)**

(5) 离休、退休、退职人员保险福利费用总额指标是指社会保险机构或者企业实际支付给离休、退休、退职人员的保险福利费用的总称 **(A. 正确)**

案例十四： 2011 年，352 名巴基斯坦籍务工人员通过了北京建工国际公司劳务部门和沙特 SABIC 项目的考核，在完成体检后，他们将奔赴 SABIC 项目。据悉，这是北京建工国际首次大规模、成建制地输入第三国劳务人员。此次北京建工国际录用的 352 人涵盖木工、瓦

工、带班工、钢筋工等15个工种，是考察了几个国家的劳务中介公司并综合考虑用工成本、国际关系等因素后，经过技能和外语考试等环节确定下来的。一名中国劳务人员月工资是1000多美元，这次采用的巴基斯坦劳务人员平均月工资相对较低很多，SABIC项目需要2000名第三国劳务人员，这为项目节省了不小成本。为稳定队伍、提高人员素质，北京建工国际特地为他们印制了中、英、阿三种语言的小册子，还上门服务，组织人员对他们进行英语、安全方面的培训，并根据他们的需求设立食堂、宿舍等设施。此外，用工项目还收取巴国内中公司和每名劳务人员一定额度的保证金，一定程度上降低了企业用工风险。

(1)第三国劳务模式的优点(A. 第三国劳务使用成本较低 B. 第三国劳务比当地劳务较好管理，一般比较少出现违规现象 C. 第三国劳务一般工作都很认真，比项目当地劳务工作效率更高) (多选)

(2)第三国劳务模式的缺点(A. 聘时间过长，不能及时满足项目施工生产的需要，一般来说第三国的距离一般较远，同时项目部派出的招聘人员需要对当地的法律法规、政府机构和劳务市场有较多的了解和熟悉，这样就拉长了招聘的时间 B. 由于直接招聘第三国劳务需要办理更多的手续，如果招聘的人员数量有限的话，招聘成本会相对较高) (多选)

(3)判断题
第三国劳务模式主要适用于项目部紧缺的技能型工种劳务，在项目所在地无法解决，或者在当地招聘成本较高的情况下，可以考虑使用第三国劳务模式，并且可以根据项目部的具体情况，选择不同的招聘方式(A. 正确)

(4)关于第三国劳务的管理叙述正确的是(A. 要严格遵守项目所在本国的劳务政策和法律，严格的合同管理，不断细化、强化合同条款，避免出现漏洞。将工资发放、休假、医疗、事故的处理及保险索赔、伙食及宿舍安排、来往费用的处理等内容尽可能详细地在劳务合同中进行明确、具体、细致的约定，并且向劳务进行详细的解释，让其全面了解自己的权利和义务。 B. 日常工作过程中建立正常的沟通机制，劳务在生活工作方面遇到问题可随时向所在部门反映，也可直接向主管领导、行政部或人事办反映，对于比较重要的问题项目应能及时研究解决，避免将矛盾集中或积累。 C. 加强对外籍劳务的人性关怀，努力使其融入工作团队，提供其对团队的归属感和荣誉感，增强其对公司的凝聚力。在生活方面提供尽可能方便的条件，尊重他们的生活习惯、宗教信仰。 D. 对于表现优秀的外籍劳务，应当适当增加其基本工资水平，以资鼓励，并以此带动其他工人。) (多选)

(5)国际工程劳务在使用模式上除了案例中第三国劳务模式以外，还有(A. 劳务派遣模式 B. 劳务分包模式和当地劳务分包模式 C. 劳务中介模式 D. “当地直招”模式) 几种。(多选)

案例十五:

目前我国在某国的劳务人员约3000多人，分别从事纺织、建筑、造船、农业等领域的工作，多数是建筑工人。近段时间以来，几乎每天都有几十名中国劳务人员来到我国驻当地大使馆，请求使馆协助解决他们面临的劳务纠纷和种种困难。随着时间推移，在当地务工的中国建筑工人规模前往中国驻该国使馆请愿。据最初频繁请愿的300多人反映：

1)他们来当地务工半年多，中介机构一直未能能为工人办妥合法务工和居留手续，使许多人实际上成了“黑工”；2)到当地后实际领取的工资与国内派出单位当初的承诺有出入。中介公司承诺可以在当地打工三到五年，每月工作200多个小时，月薪为3000元，不少劳工为此交纳了近十万元的出国服务费。但他们只干了半年，签证就到期了，此时有的才挣了不到3万元。

雇主随意更改合同，克扣和拖欠工资的情况时有发生，劳工的工作生活环境迅速恶化。在使馆的积极配合下，各地工作组采取逐一批回国一批的方式，因劳工居留手续问题而在当地“非法滞留”的300多名中国务工人员基本都顺利回国。

(1)国际工程劳务的一般特点(A. 多国复杂性且有较大的流动性 B. 符合要求的劳务资源短缺，劳务综合素质参差不齐 C. 使用量大 D. 劳务人员背景复杂) (多选)

(2)国际劳务管理直接影响到工程的(A. 经济效益 B. 进度 C. 工程质量) (多选)

(3)国际劳务管理影响到企业在所在国的信誉和发展。(判断) (A. 正确)

(4)关于建立国际工程劳务项目突发劳务事件的应急预案主要包括：(A. 应急的组织机构与职责； B. 应急程序； C. 善后处理程序； D. 相关方的电话及地址) (判断) (A. 正确)

(5)据调查，本案例中的纠纷起因是在该公司在普通中存在“重派出、轻管理”的问题，没有在项目上建立起相关的制度，此次事件，不仅使使馆的正常工作受影响，还错过了解决问题的最佳时机。国际工程劳务管理中，除了要建立国际工程劳务纠纷和劳务事件的应急管理制度以外，通常要建立并贯彻执行的制度有(A. 贯彻执行《对外承包工程管理条例》定期检查制度 B. 国际工程劳务分包招投标制度与合同管理制度 C. 健全国际工程劳务教育培训制度 D. 国际工程劳务人员权益保护制度) (多选)

判断題

A1. 按定额标定的对象不同，劳动定额又分为单项工序

定额、综合定额。(A)

2. 按照招标文件的要求投标人编制投标文件，投标文件应当对招标文件的实质性要求作出响应。(A)

3. 安全员是施工项目安全管理的第一责任人。(B)

4. 安全教育采取公司、项目部、班组三级教育。(A)

5. 安全检查的重点是劳务条件、生产设备、现场管理、安全卫生设施以及生产人员的行为。(A)

6. 安全检查的目的是发现、处理、消除危险因素，避免事故发生，实现安全生产。(A)

B 1. 班组安全教育是班组长对作业人员的安全教育，安全员和劳务员不需要参加。(B)

2. 不得安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动。(A)

C 1. 从从事对外承包工程外派中介服务的机构应当取得国务院商务主管部门的许可，并按照国务院商务主管部门的规定从事对外承包工程外派人员的中介服务。(A)

2. 承事人至迟应于开始工作日期14天前为劳务分包人雇用的劳务作业人员提供必要的膳宿条件和居住环境；膳宿条件和居住环境应达到工程所在地行政管理机关的标准。(A)

3. 出勤工日数是建筑企业在报告期内实际可能利用的劳动时间总数，等于制度工日数减去全日缺勤工日数。(A)

D 1. 对于工程所在地对劳务作业人员的考核方法没有规定的，可实行总包单位关于劳务作业人员的考核方法。(A)

2. 档案的鉴定工作，应在档案分管负责人的领导下，由档案业务人员组成鉴定小组，对确无保存价值的档案提出销毁意见，进行登记造册，经分管领导审批后销毁。(B)

E 1. 2014版劳务分包合同强调了由承包人编制施工组织设计，劳务分包人根据承包人的施工组织设计编制劳动力供应计划报承包人审批。(A)

F 1. 发生劳动争议，当事人有责任为自己提出的主张提供证据。(A)

2. 非生产工日数是指生产工人执行国家或社会义务以及经企业指定从事其他非生产性活动而不从事生产的工日(工时)数。(A)

G 1. 工作写实法，是对工人在主要工作班组内的部分工时利用情况，按照时间消耗的顺序进行实地的观察、记录和分析研究的一种测定方法。(B)

2. 工程项目未完工，劳务分包企业追加使用农民工或预留资金被启用的，承包人应当按照标准账户的规定，在15天内补齐账户中的资金。(B)

3. 公司可以与尚未与原单位解除劳动合同的人员签订劳动合同。(B)

4. 公休工日数也称制度公休工日数，是指国家或者建筑企业规定的节假日等公休日中每天实有工人人数之和。(A)

5. 公休日加班工日数并不是实际作业工日的一个组成部分。(B)

6. 各项合同文件包括合同当事人就该项合同文件所作出的补充和修改，属于同一类内容的文件，应以最新签署的为准。(A)

7. 国际劳务管理是作为国际惯例的FIDIC合同条款所要求的oFIDIC合同条件专门就国际劳务(LABOR)在工资标准及劳动条件、遣返、住房、健康与安全、食品、供水、节假日及宗教习惯、事故报告等方面进行了详细规定。(A)

J 1. 建筑业企业资质申请和审批包括施工总承包企业资质、专业承包企业资质、施工劳务企业资质的申请和审批。(A)

2. 建筑工程施工中，劳动效率通常用“产量/单位时间”或“工时消耗量/单位工作量”来表示。(A)

3. 建筑业在我国属于安全事故的多发行业，安全事故发生率仅次于交通和矿山业。(A)

4. 建筑施工特种作业人员，须按规定参加专门的安全技术培训并考核合格，取得相应的操作证后，方可上岗。(A)

5. 建设主管部门、其他有关部门在实施监督检查时，应当有两名以上监督检查人员参加，并出示执法证件，不得妨碍企业正常的生产经营活动，不得索取或者收受企业的财物，不得谋取其他利益。(A)

6. 将一个施工工程分解成一系列工序的目的，是为了分析、研究各工序在施工过程中的必要性和合理性。(A)

7. 检查的目的，是将实际值与目标值进行比较，寻找两者之间的偏差，为下一个环节提供准确、有效的数据，以便于决策。(A)

8. 基本工作时间的长短与工作量的大小成正比。(A)

9. 基本医疗保险费用由用人单位和职工双方共同负担。(A)

10. 进场工种、人数一览表的形式是固定的不能更改。(B)

11. 经省、自治区、直辖市批准从农村就近招用，参加铁路、公路、输油输气管线、水利等大型土石方工程工作，工作结束后立即辞退，不得调往新施工地区的民工，按有关规定列入职工统计范围；但其他以“民工”名义，从农村招收的参加一般建筑的人员，列入“职工”中统计。(A)

12. 计件工资是指对已做的工作按计件总价支付的劳动报酬。(B)

13. 鉴于国际工程本身具有的跨国性等特点，国际工程劳务的范围应包含我国对外承包工程项下的外派劳务，而不应该包含为国际工程项目服务的东道国当地劳务以及第三国劳务。(B)

L 1. 劳务作业工人是指劳务普工。(B)

2. 劳务管理计划是根据项目本身施工生产需要所制定的。(B)

3. 劳务招投标文件的形式多样，内容复杂，因此在同一个标

段的劳务招标可以不同的方式报价投标。(B)

4. 劳务分包的项目负责人应常驻劳务作业现场，每月在劳务作业现场时间不得少于专用合同条款约定的天数。(A)

5. 劳务分包人应当组织具有相应操作技能和符合本合同劳务作业要求的劳务作业人员投入工作。(B)

6. 劳务项目部只要按要求对劳务作业人员人员进行实名登记，无需对现场管理人员进行实名登记。(B)

13. 劳务项目部安全日活动就是学习安全文件、检查违章现象和行为。(B)

7. 劳务分包队应根据工程项目质量管理策划书做好施工准备工作，按规定将质量管理策划的结果向劳务人员进行交底，保有好记录。(A)

8. 劳务实名制管理就是指劳务队伍进场人员的各种证件、劳务合同、工资表和考勤表等与实际作业人员一一对应的管理。(B)

9. 劳务实名制管理责任分为建筑施工总承包企业管理责任、总包项目经理部实名制管理责任和劳务分包项目经理部管理责任三级责任体系。(A)

10. 劳务分包生活区是建设工程劳务施工工人集中居住、生活的场所，在安全的情况下可以在施工现场独立封闭建设和管理。(B)

11. “劳务派遣”可简单地概括为一句话，就是指雇用工人但不使用工人，不招聘工人但使用工人的一种招聘、用人相分离的用工模式。(A)

12. 劳务分包是指“施工总承包企业或者专业承包企业即劳务作业发包人将其承包工程中的劳务作业发包给具有相应资质的劳务分包企业即劳务作业承包人完成的”活动。(A)

13. 劳务分包企业可以在征得建设单位同意的情况下，允许《建筑业企业档案管理办法》中未记录的劳务企业施工队长进场施工。(B)

14. 劳务分包合同应当由双方企业法定代表人或授权委托人签字并加盖企业公章，必须使用分公司、项目经理部印章。(B)

15. 劳务企业在收到劳务工程款后，总承包企业项目部要监督分包企业将工资支付到劳务民工手中，限期回收工人本人签字的工资发放表，报总承包企业存档备查。(A)

16. 劳动者持有的《就业失业登记证》只享受当地政府规定的相关就业扶持政策。(B)

17. 劳动力需求计划只包括项目部的劳动力需求计划。(B)

18. 《劳动合同法》规定，建立劳动关系，无须订立书面劳动合同。(B)

19. 劳动者主动向用人单位提出解除劳动合同并与用人单位协商一致解除劳动合同的，用人单位不必向劳动者支付经济补偿。(A)

20. 劳动者在同一用人单位连续工作满十年后提出与用人单位订立无固定期限劳动合同。(A)

21. 劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。(A)

22. 劳动者处于劳动关系的强势地位。(B)

23. 劳动者在法定节假日、婚嫁假期间及社会活动期间没有权利取得工资。(B)

M 1. 目前我国对架子工、钢筋工、电焊工等特殊工种做出了必须持证上岗的规定。(B)

2. 未达到上述标准的劳务分包施工企业应在15日内提交相关资料进行复审，复审不合格，须由劳务主管部门进行补充培训或鉴定。(B)

Q 1. 企业因被拖欠工程款导致拖欠农民工工资的，企业追回的被拖欠工程款，应优先用于支付拖欠的农民工工资。(A)

2. 全日缺勤工日数是报告期内每天全日缺勤工日人数之和。(A)

3. 全日停工工日数是指在制度规定的工作日内出勤后，由于原材料缺乏、电力不足、等待图纸、设计变更等除气候影响等原因以外，未能工作的工日数之和。(B)

4. 企业人工成本包B用工经费为职工支付的其它费用。(B)

R 1. 人力资源培训的内容包括：知识培训、技能培训和态度培训。(A)

2. 日停工日数是报告期内每天(不包括节假日)实有工人人数之和。(B)

3. 如果在检查过程中，发现目标的设置或采取的方案存在问题，也必须按原方案执行。(B)

S 1. 实名制管理的基础是“劳务作业进场人员花名册”。(A)

2. 实际公休工日数，是在制度公休日中，每天实际休息的工人人数之和。(A)

3. 市场准入是指各建筑市场主体，只有具备符合规定的资质和条件，才能参与建筑市场活动，建立承包关系。(A)

4. 施工劳务企业资质标准中除了要求企业净资产200万元以上，还要求具有固定的经营场所。(A)

5. 施工现场必须配备常用药绑带、止血带、颈托、担架和救护车等急救器材。(B)

6. 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。(B)

7. 上下班交通事故在工伤补偿范围以内。(A)

8. 社会保险行政部门作出认定为工伤的决定后发生行政复议、行政诉讼的，行政复议和行政诉讼期间停止支付工伤职工治疗工伤的医疗费用。(B)

X 1. 信访事项的受理程序一般分为登记、初步审查、受理、作出决定四个步骤。(B)

2. 信访人对行政机关作出的信访事项处理意见不服的，在收到书面答复之日起60日内向原办理行政机关的上一级行政机关申请复查、复核。(B)

3. 休息、休假是公民劳动权的首要条件和基本要求。(B)

(B)

- Y1. 有形劳务分包市场的成立就是为了避免或减少私下交易方式的发生。预防和减少劳务纠纷的产生, 维护社会的稳定。 (A)
2. 用人单位分立、合并、转让的, 承继单位无须承担原用人单位的工伤保险责任。 (B)
3. 用制度公休工日数减去公休日加班工日数, 就得到实际公休工日数。 (A)
- Z1. 资源配置功能实现的程度与效果, 不仅与国家的经济状态有关, 而且受国家经济体制的制约。 (A)
2. 《暂住证申领办法》第十四条第3项规定: 对雇佣无暂住人员的法定代表人或者直接责任人, 处以五百以下罚款或者警告。 (B)
3. 坐标图示法是以横坐标表示产量或工时消耗的变化, 纵坐标表示影响因素值的变化。 (B)
4. 招标代理机构是依法设立、从事招标代理业务并为招投标双方提供相关服务的社会组织。 (A)
5. 总包方有权要求终止劳务分包合同, 但劳务分包队可按合同约定要求总包方承担违约责任, 同时也要承担发生重大责任事故的自身相应责任。 (A)
6. 职工因工外出期间发生事故或者在抢险救灾中下落不明的, 从事故发生当月起3个月内照发工资, 从第4个月起停发工资。 (A)
7. 职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的, 停工留薪期内, 不享受原工资福利待遇。 (B)
8. 职工个人须缴纳工伤保险费。 (B)
9. 职工保险福利费用与工资的原则性区别在于它不属于劳动报酬, 在一定程度上具有按需分配性质。 (A)
10. 在劳务分包招标要求的投标报价方式上, 有定额预算直接费中人工费加适量管理费的报价方式, 有定额工日单价乘以总工日报价方式, 还有以每平方米单价乘以总面积的报价方式。 (A)
11. 在隐蔽工程验收、分部分项工程验收以及工程竣工验收结果表明劳务分包人劳务作业质量不合格时, 作为总承包人应承担整改责任。 (B)
12. 在统计停工工日数时, 工人停工后被调做其他非生产性工作, 仍应作停工工日计算。 (A)
13. 在调查和调解时, 不需要进行相应的笔录。 (B)
14. 在制度公休日中, 如果工人未休息而加班, 凡一个工人加班满一个轮班的, 计算为一个“公休日加班工日”(加班不满一个轮班, 按加点计算)。 (A)
15. 制度工日数是指按国家(或企业)规定, 工人必须工作的最大可能利用的劳动时间, 是考核企业劳动时间利用好坏的基础, 是企业制定劳动计划和生产计划的重要依据。 (A)